

ОТЗЫВ

об автореферате диссертации Янкиной Елены Владимировны
«ЦЕННОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДИАЛОГИЧЕСКОГО
ОБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ПОДЧИНЕННОГО», представленной на
соискание ученой степени кандидата филологических наук по специальности
10.02.19 – теория языка

Рецензируемая работа посвящена выявлению и описанию ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного.

Актуальность работы Е.В. Янкиной обусловлена ее вписанностью в общую проблематику лингводискурсивных исследований, в которых вопросы рассмотрения таких феноменов, как диалогическое общение руководителя и подчиненного, присущие ему ценностные характеристики, аксиогенные маркеры административного общения, речевые жанры, в которых реализуются ценностные характеристики диалогического общения руководителя и подчиненного, языковые способы реализации ценностных характеристик занимают центральное место.

Научная новизна исследования определяется тем, что в нем впервые выявлены аксиогенные маркеры административного общения, установлены и описаны ценностные характеристики диалогического общения руководителя и подчиненного, определены лексические, синтаксические и стилистические способы актуализации ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного; выявлен и описан речевой гипержанр «корпоративная поддержка», включающий речевые жанры: «комплимент», «похвала», «одобрение», «ободрение», «благодарность».

Достоверность полученных результатов исследования определяется использованием надежной теоретической базы, привлечением комплексных методик анализа, обработкой объемного практического материала, серьезной апробацией проведенного исследования, а также выдвижением и доказательством логичных и обоснованных положений.

В автореферате диссертанта приводится подробное описание проведенной аналитической работы, содержащейся в диссертационном исследовании, состоящем из двух глав, что позволяет убедиться в доказательности выдвинутых научных положений и верности выводов.

Несомненна также и практическая ценность данного исследования, поскольку результаты работы могут быть использованы в преподавании вузовских курсов общего языкознания, лексикологии, теории профессиональной коммуникации, в спецкурсах по лингвоаксиологии.

По теме работы у автора имеется 15 статей в рецензируемых журналах и сборниках научных трудов, из них 5 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации. Автореферат Е.В. Янкиной написан на хорошем научном уровне и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертационным исследованиям.

Содержание автореферата позволяет заключить, что диссертация Янкиной Елены Владимировны «ЦЕННОСТНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

«ДИАЛОГИЧЕСКОГО ОБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ПОДЧИНЕННОГО» представляет собой самостоятельное, актуальное лингвистическое исследование, значимое как в теоретическом, так и в практическом плане и отвечает требованиям, предъявляемым установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года, № 842, а его автор, Елена Владимировна Янкина, заслуживает присуждения ученой степени кандидата филологических наук по специальности 10.02.19 – теория языка.

Против включения персональных данных, заключенных в отзыве, в документы, связанные с защитой указанной диссертации, и их дальнейшей обработки не возражаю.

Доктор филологических наук
(научная специальность 10.02.19 – теория языка), профессор,
профессор кафедры английской филологии
федерального государственного бюджетного образовательного
учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет»

Катермина Вероника Викторовна

кал

Россия, 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149
тел. +7 (861) 219-95-01, e-mail: rector@kubsu.ru
сайт: <http://www.kubsu.ru>
кафедра английской филологии КубГУ,
тел: (861) 21-99-241
e-mail: kaf_rgf@mail.ru
e-mail: katermina_v@mail.ru

25.02.2022

